

Gentilissima Professoressa Strazzeri,
gentilissimi tutti i convenuti,

ringrazio per l'invito e per l'opportunità di contribuire ai lavori dedicati al Piano Integrato del Benessere dell'Università del Salento.

DIRPUBBLICA partecipa con spirito costruttivo, nella convinzione che il benessere organizzativo sia un tema serio, che riguarda la qualità della vita lavorativa e, più in generale, la qualità del governo interno dell'Ateneo.

Vorrei portare all'attenzione del Tavolo un punto che la nostra Federazione ha già espresso in diverse sedi istituzionali, compresa la Giornata della Trasparenza del 19 dicembre scorso: non esiste benessere autentico se non si affrontano prima le dinamiche strutturali del potere interno.

Il benessere non è un insieme di iniziative "soft", né un capitolo accessorio del PIAO; è, al contrario, un indicatore della salute istituzionale dell'Ente.

Per questa ragione, DIRPUBBLICA ritiene che ogni piano dedicato al benessere debba partire da una domanda preliminare: l'organizzazione garantisce condizioni di legalità interna?

Perché, quando un'Amministrazione scivola – anche inconsapevolmente – in forme di autoritarismo, autocrazia e abuso di potere, si generano automaticamente fenomeni che minano il benessere alla radice: elusione delle norme, discriminazioni, opacità, paura del dissenso, sfiducia nei processi decisionali.

In queste condizioni, ogni piano rischia di diventare un rito formale, un esercizio di stile che non incide sulla realtà.

DIRPUBBLICA, invece, auspica che il Piano BENIUS 2026 possa essere uno strumento vero, capace di incidere sulla vita delle persone e sulla qualità dell'istituzione. Per questo riteniamo fondamentale che il Piano includa, tra i suoi assi strategici, anche una riflessione sulle garanzie di legalità interna, sulla trasparenza dei processi decisionali, sulla tutela del dissenso, sulla prevenzione delle asimmetrie di potere. Solo un'Amministrazione che si interroga su sé stessa e che riconosce i propri rischi per prevenirli può generare benessere. Solo un Ateneo che garantisce equità interna può parlare di welfare universitario.

DIRPUBBLICA è qui per collaborare, per portare un contributo leale e costruttivo, e per offrire – se ritenuto utile – la propria esperienza maturata in molti contesti pubblici nazionali.

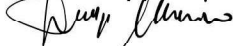
L'obiettivo è comune:

un'Università del Salento più giusta, più trasparente, più capace di valorizzare le Persone.

Vi ringrazio per l'attenzione.

Per DIRPUBBLICA - Federazione del Pubblico Impiego

dr. Giuseppe Marino



Letto dal dott. Giuseppe Marino durante l'incontro in videoconferenza del 23/01/2026
delle ore 10.00, organizzato dall'Università del Salento di Lecce, nell'ambito delle politiche
del benessere - Piano Integrato del Benessere BENIUS -