



**AGENZIA
DOGANE
MONOPOLI**

**Allocazione e graduazione delle posizioni
organizzative**

Quantificazione delle Posizioni Organizzative

L'articolo 1, comma 93, della legge 27 dicembre 2017, n. 205 prevede **la possibilità di istituire posizioni organizzative** per lo svolgimento di incarichi di elevata responsabilità, alta professionalità o particolare specializzazione nei limiti del risparmio di spesa conseguente alla riduzione di posizioni dirigenziali.

	Modello vigente	Modello Ipotizzato	Δ Modello Ipotizzato vs. AS IS		Modello determina 05/2018	Modello Ipotizzato	Δ Modello Ipotizzato vs. Modello determina 05/2018
Dirigenti I fascia	25	23	-2	Dirigenti I fascia	23	23	=
Dirigenti II fascia	254	210	-44	Dirigenti II fascia	206	210	+4
Totale Posizioni I e II fascia	279	233	-46	Totale Posizioni I e II fascia	229	233	+4

L'implementazione del **modello organizzativo transitorio dell'Agenzia delle Dogane e dei Monopoli** permetterà di risparmiare **46 posizioni dirigenziali** rispetto al modello vigente (di cui 23 a livello centrale e altrettante a livello territoriale). Il risparmio di spesa conseguito dalla riduzione di tali posizioni è di circa **5,2 milioni di euro**; tale risparmio **finanzia** l'istituzione di **218 posizioni organizzative**.

Distribuzione e livelli retributivi delle Posizioni organizzative

Le 218 posizioni organizzative saranno distribuite **tra tutte le Direzioni dell'Agenzia** e rispetto ai seguenti **3 livelli retributivi***.

Direzioni	# Posizioni
Affari generali	2
Accise	4
Amministrazione e Finanza	4
Antifrode e Controlli	9
Dogane	6
Giochi	5
Internal audit	2
Legale e contenzioso	4
Organizzazione e digital transformation	6
Personale	9
Relazioni e progetti internazionali	1
Strategie	3
Tabacchi	4
Altri Uffici	3

Direzioni	# Posizioni
Interregionale per la Campania e la Calabria	16
Interregionale per il Lazio e l'Abruzzo	16
Interregionale per il Veneto e il Friuli Venezia Giulia	19
Interregionale per la Liguria, il Piemonte e la Valle d'Aosta	23
Interregionale per la Puglia, il Molise, la Basilicata	13
Interregionale per la Romagna e le Marche	19
Interregionale per la Toscana, la Sardegna e l'Umbria	16
Regionale per la Lombardia	19
Regionale per la Sicilia	12
Interprovinciale Bolzano e Trento	3

* Il valore retributivo comprende sia l'indennità di posizione sia quella di risultato. La sola indennità di posizione è di 24.000 € per il primo livello, 21.000 € per il secondo livello, 16.450 per il terzo livello

Livello retributivo	# PO	Valore retributivo*
Primo	55	27.600 €

Livello retributivo	# PO	Valore retributivo *
Secondo	118	24.150 €

Livello retributivo	# PO	Valore retributivo *
Terzo	45	18.918 €

Criteri di distribuzione delle Posizioni Organizzative

I criteri di distribuzione delle posizioni organizzative rispetto alle strutture centrali, regionali e territoriali sono stati:

62

Posizioni
organizzative

Livello Centrale

- Una o più posizioni organizzative per tutte le Direzioni sulla base delle necessità espresse dalle singole Direzioni in merito a risorse con alta professionalità o particolare specializzazione (es. Gestione contratti, prodotti energetici, liquidi da inalazione, intelligence, ecc.)

46

Posizioni
organizzative

Livello Regionale

- Una posizione organizzativa per gli uffici che, rispetto al modello vigente, incorporano attività di 2 o più uffici (Ufficio Risorse)
- Due posizioni organizzative per l'Ufficio Antifrode in ragione dell'elevata specializzazione richiesta (in ambito Antifrode e Laboratori e servizi chimici)
- Una posizione organizzativa per l'Ufficio Procedure Dogane e accise per tener conto della complessità delle attività svolte.
- Una posizione organizzativa per l'Ufficio di collaborazione del Direttore, a supporto delle attività di competenza dei singoli Direttori

110

Posizioni
organizzative

Livello Territoriale

- Una posizione organizzativa per tutti gli Uffici territoriali sia per il settore Dogane che Monopoli
- Aggiunta di una posizione organizzativa, per il settore Dogane, che presenta contemporaneamente almeno 2 dei seguenti criteri: mole di lavoro superiore all'1% delle attività complessive, elevato dimensionamento del personale, scarsa prossimità alla sezione UD (12 SOT: Capodichino -Napoli 1-, Aeroporto Marconi -Bologna-, Aeroporto Ciampino -Roma 1-, Aeroporto Viaggianti -Roma 2-, Porto Passo Nuovo -Genova 1-, Porto Voltri -Genova 2-, Ponte Chiasso -Como-, Aeroporto Orio Al Serio -Bergamo-, Aeroporto Marco Polo -Venezia-, Porto Franco Nuovo -Trieste)

Criteri di retribuzione delle Posizioni Organizzative

La distribuzione delle Posizione Organizzative (PO) rispetto i **3 livelli retributivi** è stata realizzata secondo i seguenti **criteri**:

- **A livello Territoriale**, il livello retributivo della PO è pari al livello di graduazione dell'Ufficio in cui è collocata. Per gli Uffici con due Posizioni Organizzative, la seconda PO percepisce una retribuzione di un livello inferiore rispetto alla prima.
- **A livello Regionale**, la retribuzione è stata determinata:
 - ✓ **per l'Ufficio Risorse** attraverso la media aritmetica dei livelli di graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Area Personale, Formazione e Organizzazione e dei Distretti;
 - ✓ **per l'Ufficio Procedure Dogane e Accise** applicando la media aritmetica dei livelli di graduazione delle posizioni dirigenziali dell'Area Procedure Dogane e dell'Area Procedure Accise;
 - ✓ **per l'Ufficio Antifrode** le due PO previste mantengono lo stesso livello di retribuzione delle rispettive Area Antifrode e Laboratori e Servizi Chimici;
 - ✓ **per i Coordinatori di Direzione**, pari al terzo livello retributivo.
- **A livello Centrale**, il livello di retribuzione è attualmente in corso di definizione tenendo conto sia delle graduazione delle strutture di riferimento, sia delle aree di attività da potenziare.

- *Per livelli di graduazione pari a 4, 5 o 5 provvisorio, la PO percepisce una retribuzione di livello 3*
- *Per livelli di graduazione pari a 2 o 3, la PO percepisce una retribuzione di livello 2*