

A TUTTO IL PERSONALE

"E' dal Palazzo che deve arrivare l'esempio".

La Presidente della Camera dei Deputati Laura Boldrini in queste parole ha racchiuso la filosofia che sta guidando le scelte operate, l'unica filosofia che oggi può ridare credibilità e forza alle istituzioni politiche che hanno perso il loro ruolo e la loro figura agli occhi degli Italiani.

E ancora

Pensare al bene comune.

Tagliare gli sprechi e i privilegi per essere credibili.

Salvare più risorse possibili da utilizzare per il bene comune.

Mettersi al tavolo delle trattative con decisioni il più possibile condivise.

Queste frasi e questi propositi non devono appartenere solo alla politica ma devono essere il filone ispiratore delle scelte che siamo chiamati ad operare in tutte le realtà sociali ed economiche, anche qui in Fondazione.

Abbiamo apprezzato alcuni primi piccoli passi in questa direzione, come quello operato attraverso la soppressione delle Aree all'interno dell'Organigramma, uno dei punti principali della nostra linea programmatica espressa nell'ultima Assemblea sindacale di qualche mese fa. Ma non ci basta.

Tocca cominciare a parlare seriamente di internalizzazioni, di investimenti sul Personale, di stabilizzazioni dei rapporti di lavoro, di incentivazioni all'esodo per i colleghi prossimi al pensionamento, di riorganizzazione di tutti i Servizi, **di miglioramenti e non di tagli sui benefici per il Personale**, per recuperare quella perdita del potere di acquisto seguita ai blocchi contrattuali e alla crisi economica sempre più opprimente.

Abbiamo inviato stamattina una lettera di sollecito all'Amministrazione per "*l'apertura immediata di un tavolo, come promesso dal Direttore Generale, per esaminare proposte e idee condivise e trovare soluzioni su un terreno comune per questa nostra Fondazione e per i soggetti che in essa svolgono la loro prestazione lavorativa sia a livello amministrativo che organizzativo: a cominciare da una politica di risparmi con tagli su sprechi (un piccolo esempio: è davvero necessario mandare il controllo medico fiscale ogni volta che un lavoratore si ammala o addirittura esce per malattia dall'ufficio? E' un costo anche quello che con una gestione un po' meno a pioggia ad occhi chiusi si potrebbe diminuire: prendiamoci tutti le nostre responsabilità) e su privilegi, al fine di recuperare risorse economiche da investire sulla forza lavoro, vero motore trainante e determinante per la vita dell'azienda.*" E non dovranno essere solo parole. Sta passando troppo tempo dai bei propositi ai fatti!

Roma, 5 aprile 2013

IL COORDINATORE NAZIONALE
Carla Zinanni

DIRPUBBLICA - Federazione del Pubblico Impiego

Via Giuseppe Bagnera, 29 - 00146 Roma; tel.: 06.5590699; fax: 06.5590833

www.dirpubblica.it - info@dirpubblica.it - dirpubblica@pec.it

C.F.: 97017710589 - Partita I.V.A.: 04919551004