

ROMA, 24 DICEMBRE 2012

Periodico d'informazioni rapide

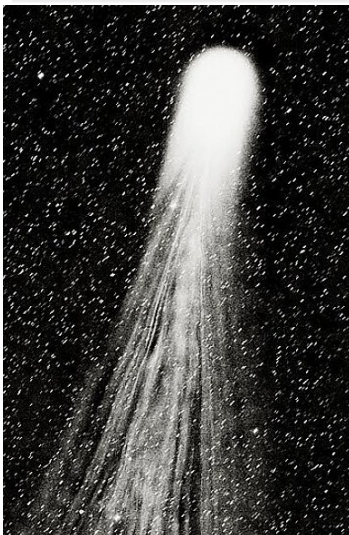
# La "Messa Pagina"



DIRPUBBLICA  
Federazione del Pubblico Impiego  
[www.dirpubblica.it](http://www.dirpubblica.it)

Aderente a

Confedir



**BUON NATALE!**

## La Guarnigione Enasarco

*In occasione degli auguri di Natale, desideriamo inviare il resoconto dell'Assemblea degli iscritti della Fondazione Enasarco di lunedì 17/12/2012 – Un modo di fare Sindacato in controtendenza rispetto ai soliti cliché, ma per altri versi al passo con i tempi, anzi all'avanguardia.*

Il Segretario Nazionale Dirpubblica, Giancarlo Barra, ha partecipato all'Assemblea degli iscritti della Fondazione ENASARCO, che si è svolta il 17 dicembre u.s., presso una sala adiacente gli Uffici. Nel suo intervento finale, l'esponente sindacale ha apprezzato in pieno lo spirito con cui la stessa è stata indetta e si stava svolgendo: assemblea di sentita partecipazione, di confronto, di informazione. "Un modo di fare Sindacato e di fare Assemblea del Personale," ha detto il Segretario, "che va in controtendenza e nello stesso tempo al passo con i tempi, all'avanguardia; l'interazione con la base degli iscritti, il confronto, la dialettica costruttiva, la partecipazione ad una realtà lavorativa dai molteplici aspetti condivisa e fortemente realista, lontana dai vecchi schemi di un Sindacato fatto solo per il plauso di qualche illustre personaggio o per le chiacchiere inconcludenti e fumose di chi più che fare sindacato fa qualcosa che è più simile alla demagogia politica. Oggi le nuove generazioni vogliono più partecipazione, trasparenza negli obiettivi e soprattutto azioni concrete, non parole."

E così è stato. Si è parlato subito della realtà vissuta in Enasarco; un momento difficile, cioè, con le dimissioni del Direttore Generale che vanno ad inserirsi, sul fronte delle trattative con l'Amministrazione (DIRPUBBLICA è firmataria in tale settore), in una situazione generale di limiti e di blocchi dipendenti delle normative ministeriali sul contenimento della spesa. In attesa delle nuove nomine, non ci si ferma sui programmi e sul conseguente confronto con l'Amministrazione, come già è stato fatto più volte, sia per iscritto che verbalmente. Tanto per essere estremamente chiari e dare al contempo spunti di riflessione alla controparte, riportiamo alcuni punti particolarmente sensibili di cui si è discusso. Nella delibera del Consiglio di Amministrazione del 19/9 u.s., oltre ad ap-

**DIRPUBBLICA – Federazione del Pubblico Impiego**

Via Giuseppe Bagnera, 29 - 00146 Roma; tel.: 06.5590699; fax: 06.5590833 –

[www.dirpubblica.it](http://www.dirpubblica.it) - [info@dirpubblica.it](mailto:info@dirpubblica.it) - [dirpubblica@pec.it](mailto:dirpubblica@pec.it) –

C.F.: 97017710589 - Partita I.V.A.: 04919551004

provare le modifiche regolamentari alle attività istituzionali (che andranno in vigore dall'1/1/2013), rese necessarie al fine di garantire la sostenibilità cinquantennale di bilancio, come imposto dal Governo, la Fondazione ha programmato, sempre in linea con le norme di contenimento della spesa, una riduzione dei costi del personale del 3,5% dal 2014 e di un ulteriore 6,5% dal 2017. Si tratta di un 10% totale e quindi di circa 40 unità. **Sebbene non ci sia allarme**, perché non si è parlato di esuberi, bensì del numero dei prossimi pensionandi nell'arco di 4 anni (*i famosi esodi incentivati che l'Amministrazione propone e che come Sindacato si sostengono se frutto di libere scelte dei lavoratori*), **si tratta pur sempre di circa 40/50 soggetti** fra impiegati e dirigenti. L'Assemblea ha espresso una grande chiarezza nelle proposte di rivisitazione dell'organigramma che necessariamente bisognerà monitorare ed aggiornare. Ecco i **punti fondamentali**:

o contenimento dei costi degli Organi della Fondazione, già attuato in parte nel 2011 (riduzione rispetto al 2010) e che sarebbe il più significativo e positivo segnale verso la categoria da parte di chi la rappresenta nella gestione e le chiede maggiori sacrifici;

*"Il richiamo alla Costituzione fatto, nella mattinata in Assemblea dal Segretario Generale della Federazione DIRPUBBLICA, è stato, poi, risentito la sera stessa, durante una trasmissione televisiva nazionale, da un noto personaggio dello spettacolo rivolto al mondo politico; ciò ha riconfermato e rafforzato il proposito di continuare a costruire una realtà lavorativa più premiante perché più seria e più giusta".*

o riduzione dei costi del Personale con un'operazione di incentivazione all'esodo (condivisa già dall'Amministrazione) che coinvolgerà dipendenti e Dirigenti prossimi al pensionamento.

o rafforzamento della figura del Quadro e del Responsabile di Settore con adeguate indennità o all'introduzione di una nuova figura di Vice Dirigente, economicamente più conveniente e che disegna finalmente un percorso di vera e propria carriera professionale (la DIRPUBBLICA a livello Ministeriale ne è il Sindacato maggiormente fautore e sostenitore);

o progressivo esaurimento (fino a estinzione) delle figure dei Direttori di Area non necessarie, se si rafforza la figura del Dirigente;

o blocco del turn over finalizzato, nell'ottica della riforma del mercato del lavoro, alla stabilizzazione dei contratti di lavoro precari e di quelli a progetto, che vedono coinvolti colleghi giovani che, dopo anni, sono diventati dipendenti più che fidelizzati ed esperti, qualità che dimostrano ogni giorno insieme a disponibilità e sveltezza; l'Amministrazione potrà approfittare degli incentivi fiscali predisposti da un decreto ministeriale;

riduzione delle esternalizzazioni con l'utilizzo delle professionalità del Personale interno, si pensi ad es. al Call Center e al Servizio Legale;

o aumento delle operazioni di recupero contributivo visto che ultimamente cresce sempre più il numero delle ditte insolventi che risentono della crisi, coinvolgendo sia il Servizio Vigilanza sia il Servizio Contributi nel recupero crediti proveniente dalla COL (somme dichiarate dalle ditte tramite web);

o investimenti del portafoglio mobiliare sempre più mirati, sicuri e redditizi in questo momento di estrema incertezza finanziaria, specialmente collegata all'operazione di DISMISSIONI IMMOBILIARI che la Fondazione sta operando (la delegazione DIRPUBBLICA/ENASARCO lo ha sottolineato nella riunione sul Bilancio).

I colleghi presenti hanno fatto interventi relativamente ai settori in cui lavorano, oltre alle Sedi Periferiche, alla riunione era presente una qualificata rappresentanza di ogni settore della Fondazione: Contributi, Previdenza, Amministrazione e Finanza, Patrimoniale, Legale, SIT, Back Office, riuscendo così a trattare ogni realtà Enasarco. In particolare ci si è soffermati maggiormente sulla situazione attuale dei colleghi del SIT (l'Area informatica della Fondazione) dove, è ormai noto, si sta svolgendo un'attività di audit, da parte degli organi ispettivi interni, in seguito allo "*accompagnamento alla porta*" del Direttore di Area. Si tratta di una spiacevole situazione in merito alla quale si è in attesa di notizie ufficiali da parte dell'Amministrazione in quanto nessuna conseguenza di questo fatto deve ricadere sui colleghi del SIT, non solo per una questione di giustizia, ma anche per evitare che si disperda il frutto di un continuo impegno lavorativo e altamente professionale. L'attività sindacale di DIRPUBBLICA sarà finalizzato, quindi, a far ottenere a detti colleghi la loro uscita dallo stato d'isolamento in cui hanno lavorato finora per essere finalmente riconosciuti per il **notevole knowhow tecnologico e informatico** che possiedono. Essi rappresentano, infatti,

una ricchezza per la Fondazione, un prezioso patrimonio su cui contare per svolgere in insourcing quelle attività fondamentali altrimenti assai costose sul mercato.... e, quindi, essere competitivi e affidabili.

Nei vari interventi infine è stato evidenziato, in generale, un unico fattore critico comune: la carenza, nei servizi, di un'organizzazione decisionista, una mancanza che rallenta la risoluzione delle questioni dubbie che possono sorgere nel regolare workflow lavorativo, il più delle volte a livello di interpretazione e applicazione normativa. I lavoratori vogliono chiari progetti, chiari programmi e una chiara e determinata guida. Una lamentela che è emersa e che è stata precedentemente esposta alla Amministrazione è: **l'esigenza di chiarezza di obiettivi e di organizzazione del lavoro, con le persone giuste al posto giusto e con maggiori deleghe e capacità decisionali ben distribuite ai vari livelli, con reali compensazioni economiche**. Solo così la Fondazione potrà continuare a svolgere la sua funzione peculiare e preminente nel mondo del lavoro e del commercio in particolare. Il Segretario Nazionale ha concluso l'Assemblea ponendo l'accento nel suo discorso alla rilevanza data dalla Costituzione Italiana al lavoro ed, in particolare, a quello svolto nell'impiego pubblico per il peculiare *Servizio alla Nazione*, che lo contraddistingue. Il lavoro dell'impiegato pubblico, quindi, non può essere ristretto solo nelle categorie prettamente privatistiche e aziendaliste dell'efficacia e dell'efficienza ma essere aperto, anche e soprattutto, a quelle esigenze di rango costituzionale che sono l'imparzialità e il buon andamento.

Il discorso non è sembrato lontano dalla realtà lavorativa della Fondazione, seppur privatizzata, ma anzi ha risvegliato in tutti un forte senso di dignità e di recupero del valore del proprio ruolo. La privatizzazione, come ha specificato l'ultima sentenza del Consiglio di Stato, riguarda il regime della personalità giuridica delle Casse e quindi dell'Enasarco (riguarda il carattere organizzativo, l'autonomia contrattuale etc....) mentre rimane pubblicistica la gestione amministrativa a motivo di tutti quegli elementi che valgono a configurare un sistema di finanziamento pubblico sia pure indiretto quali: la natura di pubblico servizio (in coerenza con gli art. 97 e 98 della Costituzione), l'obbligatorietà dell'iscrizione e della contribuzione, il potere di ingerenza e di vigilanza ministeriale e il controllo della Corte dei Conti sulla gestione per garantirne legalità ed efficacia, nonché il finanziamento connesso con gli sgravi fiscali. Il richiamo alla Costituzione fatto, nella mattinata in Assemblea dal Segretario Generale della Federazione DIRPUBBLICA, è stato, poi, risentito la sera stessa, durante una trasmissione televisiva nazionale, da un noto personaggio dello spettacolo rivolto al mondo politico; ciò ha riconfermato e rafforzato il proposito di continuare a costruire una realtà lavorativa più premiante perché più seria e più giusta.

*La redazione dei notiziari  
DIRPUBBLICA augura a Colleghi e sim-  
patizzanti  
BUON NATALE 2012.*