

Prot. n. 997/2015

Roma, 12 agosto 2015

Al Direttore Generale Inps – Dott. Massimo Cioffi

ufficiosegreteria.direttoregenerale@postacert.inps.gov.it

Al Direttore Risorse Umane Inps – Dott. Sergio Saltalamacchia

dc.risorseumane@postacert.inps.gov.it

OGGETTO: BANDO DI SELEZIONE INCARICHI DI COORDINAMENTO CENTRALE E TERRITORIALE DEI PROFESSIONISTI DELL'AREA LEGALE, TECNICA EDILIZIA E STATISTICO-ATTUARIALE.

Questo Sindacato è venuto a conoscenza che con msg. 5092 del 31 luglio 2015 è stata bandita la selezione, mediante interpello, per il conferimento degli incarichi di cui all'oggetto, e ritiene di dover sottoporre alle SS.LL. le seguenti contestazioni, paventando prevedibili e defatigatori contenziosi.

In dettaglio:

- 1) I requisiti oggettivamente valutabili dei candidati (titoli professionali e anzianità nella qualifica) sono computati, nella bozza di bando, per un massimo di 25 punti su 100; tutto il resto è assoggettato ad ampio margine di discrezionalità valutativa, compresi i titoli di servizio, nel cui ambito sono stati inseriti non meglio specificati 'incarichi di rilevante interesse' (!?).
- 2) La previsione di una terna finale di nomi, tra i quali il Direttore Generale sceglierebbe l'incaricato, secondo sua personale e assoluta discrezionalità, aggiunge, se possibile, altra possibilità di arbitrio a prescindere dal merito. Con l'ulteriore complicazione che non è affatto chiaro se vengano scelti tre candidati

DIRPUBBLICA - Federazione del Pubblico Impiego

Via Giuseppe Bagnera, 29 - 00146 Roma; tel.: +39 065590699; fax: +39 06559083; cell. +39 3771813085

www.dirpubblica.it - sede@dirpubblica.it – dirpubblica@pec.it

C.F.: 97017710589 - Partita I.V.A.: 04919551004

finali per ognuno degli oltre cento posti funzione (tra centrali, distrettuali e provinciali), con la possibilità che uno stesso candidato possa essere inserito nelle tre terne in relazione ai desiderata espressi né è specificata la sorte dei "finalisti" perdenti rispetto a eventuali posizioni vacanti.

Invero, per il principio dell'*adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti*, previsto nei concorsi dall'art. 35 D.Lgs. 165/2001, così come confermato dalla giurisprudenza (C.d.S. 397/2010); nonché per il principio costituzionale dell'imparzialità ex art. 97 Cost., che costituisce il *canone di imparzialità quale limite ulteriore* all'attività della P.A. nell'ambito del rapporto di lavoro (Cass. 17095/2004), l'Inps dovrebbe attribuire **ai requisiti oggettivi (titoli e anzianità) non meno del 50% del punteggio complessivo**, disciplinando il restante 50% con tool rigorosi e adeguati, oltre che preventivamente conosciuti.

Confidiamo nella sagacia della nuova alta dirigenza dell'Istituto perché si proceda ad opportune modifiche, al fine di giungere alla scelta di coordinatori qualificati e all'altezza del compito che dovranno svolgere, senza l'ombra di nomine 'pilotate' che danneggerebbero l'immagine dell'Inps.

Con rinnovata stima.

Il Responsabile Nazionale per il Dipartimento ENPE
Avv. Alessandro Calabria



DIRPUBBLICA - Federazione del Pubblico Impiego

Via Giuseppe Bagnera, 29 - 00146 Roma; tel.: +39 065590699; fax: +39 06559083; cell. +39 3771813085

www.dirpubblica.it - sede@dirpubblica.it – dirpubblica@pec.it
C.F.: 97017710589 - Partita I.V.A.: 04919551004