

Federazione del Pubblico Impiego

IL PUBBLICO IMPIEGO È SOTTO ATTACCO !

La Pubblica Amministrazione è sempre più un oggetto di scambio per i poteri politici ed economici; la legalità è divenuta un *optional* e gli Enti, i Ministeri e gli Uffici Pubblici sono gestiti come supermercati: con decisionismo ed autoritarismo. **Ma chi sbaglia non paga!**

A pagare sono sempre i pubblici impiegati ed i funzionari onesti che non vogliono piegarsi a questo regime e non vogliono essere complici di una gestione clientelare.

Anche l'attuale crisi economica è imputata allo spreco dei pubblici dipendenti, quando invece è colpa di chi ha distrutto l'ordinamento dei pubblici uffici e non certo di chi ci lavora tutti i giorni spesso in condizioni economiche e professionali mortificanti.

I contratti di lavoro firmati dai sindacati "che contano" ci hanno portato, negli ultimi anni, con la "privatizzazione", ad avere **risorse economiche sempre più basse** ed obblighi di lavoro sempre più pesanti. La DIRPUBBLICA si sta impegnando in una **battaglia politica e civile per restituire credibilità ad una pubblica amministrazione depredata dei suoi valori e dei suoi principi**; gli interventi nei confronti del Parlamento ed anche del Presidente della Repubblica sono costanti e pressanti. Ci si è rivolti più di una volta anche agli Organi di Giustizia dell'Unione europea e dovremo presto ricevere concrete risposte.

Abbiamo ottenuto dalla Magistratura italiana moltissime sentenze che hanno sancito l'illegalità del comportamento di molte amministrazioni e **molte azioni scellerate sono state stroncate**. Oggi siamo in prima linea per impedire, con nostri ricorsi, la decurtazione della retribuzione in caso di assenza per malattia. Abbiamo recentemente chiarito in Corte di Cassazione (unico sindacato tra i tanti che parlano ma non fanno nulla) che **la legge sulla Vicedirigenza era finta** e sono in malafede i sindacati che chiedono consenso ed a volte denaro per avviare iniziative inutili e, spesso, controproducenti: è invece **necessario un intervento legislativo integrato**, che comprenda anche il **recupero dell'area della predirigenza**. Stiamo anche chiedendo con forza di **espletare concorsi per dirigente anziché conferire incarichi ad personam**, e molto altro ancora che chi ci segue conosce bene.

Questa nostra fermezza deriva dalla consapevolezza che una Pubblica Amministrazione che pretende dai cittadini-contribuenti un comportamento irreprensibile nei confronti dello Stato **non può permettersi di essere lei stessa censurabile per comportamenti irregolari, illegittimi ed illegali**.

In sintesi la DIRPUBBLICA si batte per avere una **riapertura delle carriere per tutto il personale**, perché è nella natura umana aspirare ad una legittima progressione professionale che non abbia nulla a che vedere con il mortificante sistema delle "progressioni economiche" gestito in modo iniquo e clientelare. La DIRPUBBLICA si batte affinché i dirigenti possano essere svincolati dal potere politico assumendosi la responsabilità delle proprie azioni professionali e possano essere assunti dall'interno attingendo da un'area professionalizzata di predirigenti.

Sostenere la DIRPUBBLICA significa voler **tornare ad un rapporto di lavoro basato su diritti e doveri** e non, come oggi sempre di più, sprofondato in un **sistema di soprusi e privilegi**.

Il ruolo delle RSU negli Uffici è sempre più importante, soprattutto oggi che la riforma Brunetta ha limitato gli spazi sindacali ed è quindi fondamentale essere presenti in quest'organo di rappresentanza **per affrontare anche i problemi specifici** legati all'orario di lavoro, al *part time*, ai buoni pasto, alla mobilità interna ed esterna, per non parlare del sistema di conferimento degli incarichi di posizioni organizzative e del sistema di ripartizione delle risorse economiche.

Per queste ragioni è importante: **VOTARE DIRPUBBLICA**

RSU 2012

DIRPUBBLICA

Federazione del Pubblico Impiego

**PER UNA AMMINISTRAZIONE PIÙ FUNZIONALE
DOVE I MERITI VENGONO RICONOSCIUTI**

**PER UNA RIPARTIZIONE EQUA DELLE
SEMPRE PIÙ SCARSE RISORSE ECONOMICHE**

**PER IL RECUPERO DELLA LOGICA
DELL'ORARIO DI LAVORO,
CHE SIA ANCHE A MISURA
DI PERSONE E DI FAMIGLIE**

**PER I DIRITTI FONDAMENTALI
QUALI IL PART TIME,
I CONGEDI PARENTALI,
LA MOBILITÀ VOLONTARIA**

**PER IL RECUPERO DELLA DIGNITÀ PROFESSIONALE
E PER IMPEDIRE LA COSTANTE MORTIFICAZIONE
DA PARTE DI UN'AMMINISTRAZIONE
ORMAI IN MANO ALLA POLITICA**

PER LA RIAPERTURA DELLE CARRIERE DI TUTTO IL PERSONALE

**PER UNA CONTRORIFORMA CHE RESTITUISCA DIGNITÀ
AI DIPENDENTI PUBBLICI E NON LI CONSIDERI SOLO
COME CONTRIBUENTI FISCALI**

**PER UNA SISTEMA DOVE LEGALITÀ E TRASPARENZA
SIANO FINALMENTE DI CASA**

vota

DIRPUBBLICA