

# MINISTERO DELL'ECONOMIA E DELLE FINANZE

La Delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali aventi titolo

VISTO l'art. 15 del CCNL Comparto Ministeri del 16 febbraio 1999, concernente la definizione dei criteri per i passaggi interni nel sistema di classificazione delle aree professionali;

VISTO l'art. 17 del CCNL Comparto Ministeri del 16 febbraio 1999, concernente sviluppi economici denominati "super", per le posizioni A1, B3, C1 e C3;

VISTO l'art. 17 del CCNI del 16 febbraio 2000 sottoscritto definitivamente in data 26 giugno 2000, relativo al "nuovo ordinamento del personale";

VISTO l'accordo del 4 agosto 2000 relativo alla sottoscrizione di una preintesa sui criteri per i passaggi entro le aree;

VISTO il verbale di concertazione sottoscritto in data 15 gennaio 2001, inerente la procedura per i passaggi tra le aree di cui all'art. 15, comma 1, lettera A del CCNL;

VISTO l'accordo del 4 maggio 2001 concernente l'ordinamento professionale;

CONSIDERATO che occorre procedere ad alcune variazioni ed integrazioni ai predetti accordi, le parti

## CONVENGONO

1. La domanda di partecipazione alle procedure di selezione può essere prodotta esclusivamente per l'Agenzia fiscale o per il Dipartimento per le Politiche Fiscali di assegnazione al momento della presentazione della domanda, per effetto del D.M. del 28 dicembre 2000 n. 1390 e del D.M. del 20 marzo 2001 n. 139. Per struttura di assegnazione si intende anche quella per la quale è stata prodotta domanda di stabilizzazione di distacco ai sensi dell'accordo del 15 novembre 2000.
2. I requisiti di partecipazione alla procedura ed i titoli valutabili per l'attribuzione dei punteggi, devono essere in possesso dei candidati alla data del 1° gennaio 2001.
3. Per quanto attiene al personale in servizio nei ruoli locali e nazionali della provincia autonoma di Bolzano, con riferimento alla procedura delle posizioni super di cui all'art. 17 del CCNL, il numero dei posti attribuibili è determinato in proporzione a quello stabilito per le procedure a livello nazionale, sulla base dei dipendenti presenti negli uffici finanziari della provincia autonoma di Bolzano. Il numero delle posizioni super così determinato viene detratto da quello già stabilito a livello nazionale per le Agenzie fiscali, come stipulato con il contratto di raccordo del 18.1.2001. Per ciò che concerne i passaggi tra ed entro le aree il numero dei posti attribuibili è determinato sulla base dei criteri adottati a livello nazionale. La gestione di tutte le procedure viene affidata agli organi di vertice delle Agenzie nella provincia autonoma di Bolzano che provvederanno, per l'ordinamento, alla relativa contrattazione di raccordo.
4. Con riferimento alla preintesa del 4 agosto 2000 concernente i passaggi entro le aree, vengono apportate le seguenti modifiche per i passaggi all'interno dell'area C:  
Diploma di istruzione secondaria superiore

15  
Realta  
gpe  
accordo integrazione ord. prof.

03 07 01 14 57  
F. M.  
S. M.  
1

per i passaggi nelle aree B e C

alla lettera C (attività formative) 1° periodo:

Partecipazione ad attività formative di durata di almeno cinque giorni o comunque non inferiore a trenta ore di lezione, svolte nell'Amministrazione di appartenenza o in altre amministrazioni su designazione dell'Amministrazione stessa ovvero effettuate presso istituti universitari italiani e stranieri o primarie istituzioni formative pubbliche o private.

5. Il numero dei posti per il passaggio da A1 a B1, fissato in 400 unità per l'Agenzia delle Dogane e in 600 unità per l'Agenzia delle Entrate con l'accordo sottoscritto il 4.5.2001, viene elevato rispettivamente a 500 e 900 unità. I posti in B1 per il Dipartimento delle Politiche Fiscali saranno rideterminati a seguito delle variazioni di organico da definire entro il 2001 e da aggiungere alle restanti 26 unità. Il tutto verrà ripartito sulle sedi regionali e centrale, previa concertazione con le OO.SS. nazionali.
6. I posti da riservare alle procedure di passaggio all'interno delle aree e tra le aree secondo i contingenti numerici di cui all'accordo del 4.5.2001, sono ripartiti per singola procedura e per sede territoriale secondo le allegate tabelle.
7. Relativamente al punto 3 dell'accordo del 4 maggio 2001 la data del 30 maggio 2001 è aggiornata al 15 luglio 2001.
8. Per l'anzianità di servizio valutabile ai fini dell'attribuzione delle posizioni super e dei passaggi entro/tra le aree si considera anche quella maturata nel servizio permanente effettivo delle Forze Armate e delle Forze di Polizia.

Roma

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Presidente Antonio Toffi  
Componente Giuseppe...  
Componente ...  
Componente ...  
Componente \_\_\_\_\_  
Componente \_\_\_\_\_  
Componente \_\_\_\_\_  
Componente \_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL/FP ...  
CISL/FPI Stefano...  
UIL/PA ...  
UNSA/SALFI ...  
FAS/CISAL-FAS NON FIRMA  
R.d.B./PI NON FIRMA  
UGL/ANDCD \_\_\_\_\_





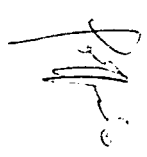


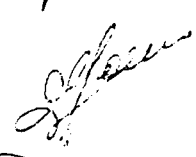
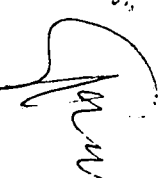
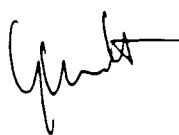




# AGENZIA DEL TERRITORIO

Direzioni compartimentali	C3					C1			B1	
	Direttore tributario	Ing. Dir. Coordinatore	Esperto di org.	Analista esp. di proc.	Capo tecnico	Capo sala macchine	Collab. tributario	Analista	Coadiutore	Addetto ai serv. di custodia e portierato
Torino	4	31	1		48	8	80	1	23	6
Milano	3	32	1		44	7	71	1	30	7
Venezia	3	24	1		32	7	66	1	30	7
Firenze	4	19	1		14	6	61		24	6
Bologna	4	25	1		32	7	69	1	31	8
Roma	10	34			8	6	59		35	9
Bari	5	19	1		6	4	40		10	2
Napoli	8	25			5	4	37		32	8
Palermo	5	22	1		9	5	46		31	8
Cagliari	2	6	1		2	2	17		4	1
	48	237	8		200	56	546	4	250	62
Uffici Centrali*				3						

\* Per gli uffici centrali dell'Agencia sono altresì banditi : 6 posti di autista meccanico; 2 posti di idraulico; 2 posti di muratore.



modificazioni nonchè ad avvenuta assunzione nelle nuove funzioni dei vincitori del concorso a 219 posti di funzionario tributario richiamato nelle premesse.

Passaggio nell'area C: da posizione economica C1 e C2 a posizione economica C3	Posti a concorso (Totale 154)		
	profili amministrativo - tributari	profili informatici	profili tecnici
Regioni			
Abruzzo	6		
Basilicata	3		
Calabria	6		
Campania	4		
Emilia Romagna	2		
Friuli V.G.	4		
Lazio	52	3	2
Liguria	4		
Lombardia	13		
Marche	3		
Molise	3		
Piemonte	12		
Puglia	3		
Sardegna	3		
Sicilia	9		
Toscana	11		
Trento	3		
Umbria	1		
Valle d'Aosta	2		
Veneto	5		
<b>TOTALE</b>	<b>149</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Fiorini', 'Lazio', and various initials such as 'M', 'G', and 'S'.

## Verbale di concertazione

Ad integrazione dell'accordo del 3 luglio 2001 L'Agenzia del Demanio e le OO.SS, tenuto conto delle particolari caratteristiche del modello organizzativo dell'Agenzia, convengono sull'opportunità che le procedure di selezione per i passaggi - sia entro che tra le aree - siano attivate dalla Direzione Centrale Risorse Umane ed Organizzazione e gestite a carattere nazionale, con la predisposizione di relative graduatorie uniche nazionali.

Si conviene, altresì, che i vincitori delle suddette procedure saranno confermati nelle sedi di servizio della predetta Agenzia al momento della conclusione delle procedure.

Per quanto concerne, inoltre, la ripartizione dei 69 posti nella posizione economica C3, si conviene di bandire 47 posti per il profilo di Ingegnere Direttore Coordinatore, 20 posti nei profili amministrativo-tributario e 2 nel profilo di Esperto di Organizzazione, *per far fronte alla copertura nella*

*posizione economica C3, profili amministrativo e/o tributario, conseguente alla ripartizione del personale nell'ambito delle Agenzie del Territorio e del Demanio.*

Per l'Agenzia del Demanio  
Antonio Vignola

per le OO.SS.  
UIL PA *[Signature]*  
CGIL FP *[Signature]*  
CSL PPS *[Signature]*  
FAS / CISAL - FAS: NON FIRMA  
UNSA/SALFI *[Signature]*



AGENZIA DEL DEMANIO  
Direzione Centrale Risorse Umane ed Organizzazione

Roma, 3 luglio 2001


Prot. n.2001/ 16523

**OGGETTO: Comunicazione del numero dei posti relativi ai passaggi nelle aree e tra aree.**

- nr. 7 posti nel profilo di *Coadiutore*; ( B1)
- nr. 31 posti nel profilo di *Addetti ai servizi di portierato e custodia*; ( B1)
- nr. 4 posti nel profilo di *Analista*; (C1)
- nr. 11 posti nel profilo di *Capo sala macchine*; (C1)
- nr. 16 posti nel profilo di *Capo tecnico*; (C1)
- nr. 126 posti nel profilo di *Collaboratore tributario*; ( C1)
- nr. 20 posti nel profilo di *Direttore amministrativo o tributario*; (C3)
- nr. 47 posti nel profilo di *Ingegnere coordinatore*; (C3)
- nr. 2 posti nel profilo di *Esperto d'organizzazione*.(C3)

V.M.C.

Il Direttore Centrale  
Nicola Storto

 Via del Quirinale, 30 - 00187 Roma - Tel. 06/477731 - Fax. 06/47773417

TOTALE P.02



# Ministero dell'Economia e delle Finanze

DIPARTIMENTO PER LE POLITICHE FISCALI  
UFFICIO AMMINISTRAZIONE DELLE RISORSE  
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

VISTO il decreto legislativo 30 luglio 1999, n.300;

VISTO il D.P.R. 26 marzo 2001, n. 107;

VISTO l'articolo 15 del C.C.N.L. – Comparto Ministeri – del 16/02/1999, concernente, tra l'altro, i passaggi all'interno delle aree professionali e tra le aree medesime;

VISTO l'articolo 17, commi 4 e 5, del C.C.N.I. 16/02/2000 che prevedono rispettivamente l'attuazione di passaggi interni nelle misure ivi specificate e una successiva fase contrattuale per la definizione dei criteri per l'attribuzione del numero dei posti da destinare a tali passaggi;

VISTI gli accordi in data 4 agosto 2000, 18 gennaio 2001 e 4 maggio 2001 con i quali sono stati definiti i criteri per l'attribuzione delle posizioni da destinare ai passaggi all'interno e tra le aree;

RITENUTO di dover procedere all'attivazione delle procedure relativamente alla posizione economica C1;

CONSIDERATO che, con il predetto accordo in data 4 maggio 2001 sono stati stabiliti 715 posti da destinare alle procedure in argomento per il passaggio verso l'area C, posizione economica C1, nell'ambito degli uffici amministrati dal Dipartimento per le Politiche Fiscali, comprensivi dei posti che si renderanno disponibili nella stessa posizione economica C1 per effetto della conclusione delle procedure di riqualificazione attivate ai sensi dell'art. 3 – commi 205, 206 e 207 – della legge 28 dicembre 1995, n.549 e successive modificazioni, nonché quelli che si renderanno parimenti disponibili per effetto del passaggio alla ottava qualifica funzionale dei vincitori del concorso a 219 posti di funzionario tributario bandito ai sensi dell'art.82 del D.P.R. 27 marzo 1992, n.287;

RITENUTO, pertanto, che all'attualità è possibile effettuare la ripartizione regionale dei posti esclusivamente per 348 unità, di cui 328 da destinare ai profili professionali amministrativi-tributari e 20 ai profili professionali informatici, con riserva di determinare la stessa ripartizione per le residue unità, ad avvenuta loro effettiva disponibilità;

DECRETA

Art.1

(Posti a concorso – destinatari della selezione – termine per la presentazione delle domande)

1. In attuazione di quanto previsto dall'art.15 del C.C.N.L. – Comparto Ministeri – del 16 febbraio 1999, concernente, *tra l'altro*, i passaggi tra le aree professionali, dall'art.17, comma 4, del C.C.N.I. 16 febbraio 2000, relativo al "Nuovo ordinamento del personale" e degli accordi intervenuti, in data 4 agosto 2000, 18 gennaio 2001 e 4 maggio 2001, tra l'Amministrazione finanziaria e OO.SS. aventi titolo per la definizione dei criteri per i suddetti passaggi, è indetta la procedura di selezione

Recup

W

*[Handwritten signatures and initials]*

raccomandata postale con avviso di ricevimento all'ufficio di cui sopra: ai fini del rispetto del termine farà fede il timbro dell'ufficio postale accettante.  
Non si terrà conto delle domande non sottoscritte dal candidato o presentate oltre il termine suddetto.

I lavoratori comandati o collocati fuori ruolo trasmetteranno l'istanza, nei termini prescritti e per il tramite dell'ufficio di servizio, direttamente al Dipartimento per le Politiche Fiscali - Ufficio Amministrazione delle Risorse - Via Mario Carucci, 131 - 00143 ROMA.

5. Ciascun candidato può presentare domanda di partecipazione **per un solo procedimento di formazione, (amministrativo-tributario o informatico)** indicando **esclusivamente una sola regione**, anche diversa da quella ove presta servizio. La mancata indicazione della regione, ovvero la plurima indicazione, comporterà l'assegnazione, di diritto, a concorrere per i posti disponibili nella regione di servizio; la istanza di partecipazione a più procedimenti comporta la nullità delle relative richieste.
6. Gli uffici presso cui sono state prodotte le domande di partecipazione alla presente selezione, **entro dieci giorni** successivi alla scadenza del termine, trasmetteranno le medesime, corredate da elenco, all'ufficio indicato al precedente comma 4..

#### Art.2

(Requisiti per l'ammissione)

1. Per l'ammissione alla selezione relativa ai profili professionali amministrativo-tributari i candidati dovranno essere in possesso, alla data del 1° gennaio 2001, del diploma di laurea in Giurisprudenza, Economia, Economia e Commercio, Scienze Politiche ovvero uno dei diplomi di Laurea dichiarati equipollenti ad uno di quelli sopraindicati, conseguito presso una delle Università o in uno degli Istituti Superiori della Repubblica.
2. Per l'ammissione alla selezione relativa ai profili professionali informatici, i candidati dovranno essere in possesso, alla data del 1° gennaio 2001, del diploma di laurea in Ingegneria, in Fisica, in Matematica, in Scienza dell'Informazione, in Scienze Statistiche ed equipollenti ovvero altra laurea con specializzazione in informatica, conseguito presso una delle Università o in uno degli Istituti Superiori della Repubblica.
3. In assenza del titolo di studio di cui ai commi precedenti i candidati dovranno essere in possesso del diploma di scuola secondaria superiore e dovranno aver maturato, alla predetta data del 1° gennaio 2001, nove anni di anzianità nella posizione economica B1, sette anni di anzianità nella posizione economica B2 o cinque anni di anzianità nella posizione economica B3.  
Ai fini del computo dell'anzianità si terrà conto anche dell'effettivo servizio maturato nella corrispondente qualifica funzionale, prevista dal precedente ordinamento.

#### Art.3

(Formazione della graduatoria per l'ammissione al percorso formativo)

- Real*
1. L'ammissione al percorso formativo e di qualificazione professionale verrà effettuata in base a graduatorie regionali formate in relazione ai punteggi da attribuire come di seguito indicato:

A. - Esperienza professionale maturata nel Ministero delle Finanze nelle qualifiche che danno diritto a concorrere:

- per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre maturato in B2 e B1:

*W*

*[Handwritten signatures]*

L'ammissione alle procedure di selezione è subordinata all'assenza di condanne esecutive di organi della magistratura ordinaria per reati contro la Pubblica Amministrazione.

2. Ai sensi dell'art.10, comma 1, della legge 31/12/1996, n.675, i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione saranno raccolti presso l'Ufficio ove prestano servizio e presso il Dipartimento per le Politiche Fiscali – Ufficio Amministrazione delle Risorse – per le finalità di gestione delle procedure medesime. Le stesse informazioni possono essere comunicate unicamente agli uffici direttamente interessati alla procedura.

Gli interessati possono far valer i diritti loro spettanti ai sensi dell'art. 13 della Legge 31/12/1996, 675, nei confronti dell'ufficio ove prestano servizio e dell'Ufficio Amministrazione delle Risorse del Dipartimento per le Politiche Fiscali, titolari del trattamento, per quanto di rispettiva competenza.

I responsabili del trattamento sono individuati nei Direttori degli uffici competenti alla gestione della procedura nell'ambito degli uffici ove i candidati prestano servizio e nel Dirigente del ripetuto Ufficio dell'Amministrazione delle Risorse del Dipartimento per le Politiche Fiscali.

#### Art.4

(Ammissione al percorso formativo)

1. Con appositi provvedimenti del Direttore dell'Ufficio Amministrazione delle Risorse – al termine delle procedure di valutazione dei titoli sopra indicati – saranno approvate le graduatorie dei candidati ai fini dell'ammissione al percorso formativo. In ciascuna regione sarà ammesso un numero di candidati pari ai posti messi a concorso con il presente decreto aumentato del 20%, ed anche tutti i candidati che avranno riportato il medesimo punteggio dell'ultimo candidato ammesso.
2. In caso di rinunce intervenute prima dell'inizio del percorso di formazione saranno ammessi altrettanti candidati secondo l'ordine delle relative graduatorie regionali.
3. Presso l'Ufficio Amministrazione delle Risorse del Dipartimento per le Politiche Fiscali verrà costituita una Commissione avente il compito di presiedere allo svolgimento delle procedure di valutazione relative ai passaggi verso l'area C.

#### Art.5

(Percorso formativo di qualificazione ed aggiornamento professionale)

1. I candidati utilmente collocati in graduatoria saranno ammessi al relativo percorso formativo la cui articolazione, durata e contenuti saranno successivamente determinati. L'intero percorso formativo si svolgerà su argomenti e procedure strettamente connessi alle competenze relative ai profili professionali amministrativo-tributari ovvero informatici oggetto della presente procedura.
2. Il percorso formativo di qualificazione ed aggiornamento professionale sarà organizzato su base regionale – con possibilità di accentramento in una o più regioni nell'ipotesi di un numero limitato di candidati, con modalità che saranno comunicate ai partecipanti all'inizio delle attività formative.  
I corsi saranno organizzati e svolti anche avvalendosi della Scuola Superiore dell'Economia e delle Finanze.

3. Al termine del percorso formativo i partecipanti sosterranno un esame finale volto ad accertare il possesso delle competenze necessarie a svolgere i compiti dei profili professionali dell'area amministrativo-tributaria ovvero informatica corrispondenti alla posizione economica C1.

A tal fine, il Capo del Dipartimento, con propri provvedimenti, costituirà per ciascuna



per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre maturato in B3 e B3S: punti 1  
punti 1,5  
(massimo punti 22)

B. - Anzianità di servizio:

- per ciascun anno di servizio o periodo superiore al semestre maturato nella P.A.: punti 0,25  
(massimo punti 3)

Nel caso di personale in part time, i punteggi da attribuire per l'esperienza professionale maturata sono proporzionali alla percentuale di tempo parziale lavorato ogni anno.

C. - Titolo di studio:

- Diploma istruzione secondaria secondo grado: punti 9  
- Diploma di studi universitari di durata biennale o titolo equivalente: punti 11  
- Diploma di laurea: punti 14  
- Master, specializzazione, dottorato o equivalente: punti 15  
- Diploma di laurea in materia specifiche: punti 16  
- Master/specializzazione/dottorato o equivalenti: punti 17

Si considera esclusivamente il titolo più elevato.

(massimo punti 17)

D. - Attività formative:

Partecipazione ad attività formative di durata di almeno cinque giorni o comunque non inferiore a trenta ore di lezione, svolte nell'Amministrazione di appartenenza o in altre amministrazioni, su designazione dell'Amministrazione stessa ovvero effettuati presso istituti universitari italiani e stranieri:

- con superamento di esame finale: punti 0,40  
- con attestato (esame finale non previsto): punti 0,20

(massimo punti 6)

E. - Idoneità a prove selettive o concorsi per la qualifica per cui si concorre o superiore: punti 7

F. - Valutazione del dirigente responsabile:

- con relazione motivata:

punti da 1 a 5

Il punteggio viene attribuito dal dirigente con una valutazione che tenga conto della prestazione negli ultimi cinque anni (01/01/1995 - 31/12/2000). Tale motivata valutazione deve essere preventivamente comunicata all'interessato per l'accettazione. In caso di dissenso il dipendente può chiederne il riesame da parte del diretto superiore gerarchico del valutatore con l'assistenza, ove richiesta, di un rappresentante sindacale.

Per il personale di cui all'art. 4, comma 2, del Contratto Collettivo Integrativo di Amministrazione il punteggio attribuibile al presente titolo è pari alla media di quello definitivamente attribuito al personale di pari qualifica operante nell'ufficio sede di servizio.

La valutazione, che terrà conto dell'impegno, della prestazione e dell'arricchimento professionale acquisito, avverrà sulla base dell'apposita scheda allegata al presente decreto (all.to 2).

Totale massimo titoli punti 60

204

2

PKK S. G. 8 204 +